

1. Внести изменения в раздел 1 и читать раздел 1 в следующей редакции:

1. Пояснительная записка.

1. Общая характеристика системы подготовки кадров в колледже.

Основные показатели деятельности колледжа: общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена - 534 чел., подготовка по 2 формам обучения, 4 УГПС, удельным весом выпускников сдавших итоговый государственный экзамен на «хорошо» и «отлично» - 88%. Остальная часть показателей представлена в отчете по самообследованию за 2017 год (<http://slobkoll.ru/svedeniya-ob-oo/dokumenty/>).

Подготовка кадров в колледже ориентирована на социально-педагогические специальности и специальности УГС 09.00.00 «Информатика и программирование». Колледж имеет на балансе 5 этажное студенческое общежитие, в котором созданы условия для проживания, занятий и досуга 140 студентов. Образовательная деятельность ведется в 3 учебных зданиях: 1904, 1917 и более ранней постройки 19 века. В 2-х из них в 2017 году проведен капитальный ремонт.

Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников – 41,6%.

Финансово-хозяйственная деятельность: доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)- 37841,13 тыс.руб., в том числе доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности 3323 тыс.рублей.

SWOT-анализ имеющихся показателей деятельности выделил слабые стороны колледжа: материально-техническая база оснащённости учебных кабинетов колледжа морально и физически устарела, интерактивное и презентационное оборудование мастерских и лабораторий старше 10 лет, отсутствие опыта участия в масштабных программах и проектах в сфере СПО различного уровня, в деятельности по получению грантов на оснащение и модернизацию. Сильными сторонами являются возможности колледжа в предпринимательской деятельности, в том числе по организации дополнительного образования, реализация образовательных программ из Перечня наиболее востребованных и перспективных специальностей в Кировской области (распоряжение Правительства Кировской области от 28.02.2019 №33 «Об утверждении перечня приоритетных для Кировской области групп компетенций, компетенций для оснащения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, современной материально-технической базой (мастерскими) и перечня образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, для создания мастерских»), наличие 4 обученных и экспертов, в том числе демонстрационного экзамена, по компетенциям «программные решения для бизнеса», «1С:бухгалтерия», «дошкольное воспитание», наличие учебных помещений для создания мастерских.

Угрозами развития колледжа выступает определенная удаленность от областного центра (38км). Возможностью следует признать сложившийся имидж профессиональной педагогической школы «Слободского педучилища» (старое наименование), поддержку со стороны общественности и глав муниципальных образований.

Ключевые позиции развития колледжа в среднесрочной перспективе связаны

с «майскими» указами, поручениями Президента Российской Федерации, федеральной и областной государственными программами развития образования, программой модернизации системы СПО Кировской области, а также Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций на период до 2020 года, Концепцией развития ранней помощи в Российской Федерации:

обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики;

развитие взаимодействия с работодателями при подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;

доступность образования, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.

2. Цели и Задачи программы развития.

Целью программы развития является определение приоритетов в деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Слободской колледж педагогики и социальных отношений» (далее – колледж) на период до 2024 года при подготовке высококвалифицированных специалистов в соответствии с потребностями экономики Кировской области для системы образования и экономики.

Задачи программы развития:

1. Модернизация инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
 - 1.1 Создание мастерских по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Специальное дошкольное воспитание», «Социальная работа», «Преподавание в начальных классах», «Преподавание технологии».
 - 1.2 Создание и аккредитация центров проведения демоэкзамена по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.04 Специальное дошкольное образование, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования, 09.02.03 Программирование в компьютерных системах, 09.02.07 Информационные системы и программирование, Социальная работа.
 - 1.3 Создание современных условий для реализации образовательных программ для лиц социально не защищенных, для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
 - 1.4 Подготовка площадки регионального этапа Чемпионата Ворлдскиллс Россия к 2020 году.
2. Развитие кадрового потенциала колледжа для реализации УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», 39.00.00 «Социология и социальная работа», 09.00.00 Информатика и программирование.
 - 1) Повышение квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских.
 - 2) Сертификация педагогических работников на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена.
 - 3) Повышение квалификации преподавателей по организации и технологии обучения.
 - 4) Освоение востребованных процедур оценивания квалификационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс.

3. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, увеличение контингента обучающихся по реализуемым в колледже программам.
4. Развитие инновационной и проектной деятельности в колледже в области управления профессиональной образовательной организацией и в области воспитания активной личности.

3. Ожидаемый результат реализации мероприятий программы развития.

1. Создание, функционирование современных мастерских по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Специальное дошкольное воспитание», «Социальная работа», «Преподавание в начальных классах», «Преподавание технологий».
2. Соответствие преподавателей колледжа требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», наличие эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена, использование преподавателями новых технологий обучения;
3. Увеличение числа студентов-участников движения Ворлдскиллс.
4. Аккредитация созданных мастерских по компетенции.
5. Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам, реализация «коротких» образовательных программ для лиц социально не защищенных, для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
6. Проведение этапов региональных туров чемпионата Ворлдскиллс по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Специальное дошкольное воспитание», «Социальная работа», «Преподавание в начальных классах», «Преподавание технологий».
7. Эффективное использование имеющихся в открытом доступе электронных образовательных ресурсов, созданных с использованием новых информационных технологий.
8. Высокая оценка деятельности колледжа по системе критериев и показателей мониторинга качества подготовки кадров «Мониторинг СПО».

2. Внести изменения в раздел 2 и читать раздел 2 в следующей редакции:

4. Целевые показатели программы развития

№ п/п	Цель, целевой (основной) показатель, дополнительный (аналитический) показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Плановое значение	Период		
			2018	2019	2020	2021 2022	2023 2024
	Цель:						
1.	Численность обучающихся из перечня приоритетных для Кировской области групп компетенций.	основной	-	470	502	512	525
2.	Численность обучающихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	-	-	25	65	80
3.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	-	-	-	20	50
4.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку, разработанные с учетом оснащения мастерских (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	1	1	1	2	3
5.	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам с учетом закупленного оборудования	основной	19	50	100	150	200
6.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска	основной	80%	82%	85%	86%	87%

7.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	3	3	15	20	25
8.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	2	2	4	6	8
9.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический, тыс. рублей	300	300	6236	100	100
10.	Объем средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический, тыс. рублей	318	318	50	350	350
11.	Объем средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический, тыс. рублей	-	64	15	10	15
12.	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	5	6	6	6	6
13.	Количество обучающихся с применением дистанционно-образовательных технологий	основной	-	15	30	60	70
14.	Количество образовательных программ реализуемых с применением ДОТ	основной	-	1	3	4	5
15.	Доля обучающихся участвующих в социально-значимых проектах	аналитический	10%	15%	20%	20%	25%
16.	Количество обучающихся участвующих в отборочных этапах всероссийских конкурсов, олимпиадах	основной	4	10	12	15	15
17.	Количество преподавателей участвующих в конкурсах профмастерства	основной	15	16	17	18	18

18.	Количество реализуемых управленческих проектов, направленных на развитие колледжа	аналитический	1	6	5	5	5
19.	Доля трудоустроенных выпускников на территории Кировской области	аналитический	45%	50%	60%	60%	65%

3. Внести изменения в раздел 3 и читать раздел 3 в следующей редакции:

3.Перечень мероприятий программы развития.

1. Модернизация инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион*				
1.1	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема	Сентябрь 2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023г., 2024г.	Зав. очным отделением, зав заочным отделением	Увеличение численности обучающихся по наиболее востребованным специальностям
1.2	Заключение соглашений о социальном партнерстве	2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023 г., 2024 г.	Директор	Увеличение количества профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку
1.3	Подготовка плана застройки мастерских по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Специальное дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», «Преподавание технологии», «Социальная работа»	Май 2019 г.	Зав.хозяйственно й частью, руководители мастерских	Проект плана застройки мастерской (в соответствии с инфраструктурным листом, планом застройки, количеством рабочих мест)
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении	Январь 2020 г., Сентябрь 2021 г.	Зав. очным отделением	Увеличение доли трудоустроенных на территории Кировской области
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов	Сентябрь 2019 г., сентябрь 2020 г., сентябрь 2021г., сентябрь 2022 г.	Зам. директора по учебной и воспитательной работе, зам директора по методической и производственной работе	Увеличение количества образовательных программ реализуемых с применением оборудования мастерских и ДОТ
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион				

2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации	Сентябрь 2019 г.	Зам.директора по методической и производственной работе	Увеличение количества образовательных программ реализуемых с применением ДОТ
2.2	Аккредитация мастерских в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Март 2020г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Свидетельство об аккредитации
2.3	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиями специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Август 2018 г.	Зам директора по методической и производственной работе	Наличие лицензии на право реализации образовательной программы
2.4	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП- Регион)	Июнь 2019 г.	Зав. очным отделением, ответственный секретарь ПК	Увеличение численности выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.
3. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием				
3.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы, выявление перечня недостающего оборудования	До января 2019	Зам. директора по информационным технологиям	Составлен перечень необходимого оборудования
3.2	Оснащение мастерской по компетенции «Социальная работа», «Дошкольное воспитание», «Специальное дошкольное воспитание» в соответствии утверждёнными инфраструктурными листами Ворлдскиллс Россия	Февраль 2020г	Руководитель мастерской	Оснащенность по ОПОП
3.3	Оснащение мастерской по компетенции «Преподавание технологии», «Преподавание в младших классах», в соответствии утверждёнными инфраструктурными листами Ворлдскиллс Россия	Февраль 2020г	Руководитель мастерской	Оснащенность мастерских
3.4	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов	До 2020 г.	совет по информатизации и	Наличие спецификаций на закупку

3.5	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования	До августа 2021 г.	Заведующий хозяйством	Создание условий для размещения нового оборудования
3.6	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов	До июня 2021 г.	Заведующий хозяйством	Наличие необходимого оборудования
3.7	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест	До сентября 2021 г.	Техник-программист	Увеличение численности выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс
4. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс				
4.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне)	2019-2024 гг.	Зам.директора по методической и производственной работе	увеличение числа участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней
4.2	Брендинг мастерских в соответствии с требованиями настоящих методических рекомендаций	Октябрь 2019-2024 гг.	Заместитель директора по информационным технологиям	Отчет о проведении брендинга мастерских
4.3	Организация площадки проведения отборочного этапа регионального Чемпионата (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате)	2021 г.	Зам.директора по методической и производственной работе, руководител и мастерскими	Увеличение численности выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс
4.4	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс	По графику проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Зам.директора по методической и производственной работе, руководител и мастерскими	Увеличение численности выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс

4.5	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс	По графику проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Зам.директора по методической и производственной работе, руководител и мастерскими	Увеличение числа участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней
5. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
5.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	Сентябрь 2018 г., 2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023г.	Зам. директора по учебной и воспитательной работе	Увеличение численности лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам.
5.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	Сентябрь 2018 г., 2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023г	Зам. директора по учебной и воспитательной работе	Наличие сетевых профессиональных образовательных программ
5.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ с использованием оборудования мастерских	Сентябрь 2018 г., 2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023г	Зам. директора по учебной и воспитательной работе	Увеличение количества сетевых образовательных программ
5.4	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы	Август 2018 г., 2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023г	Ответственный секретарь ПК	Увеличение численности обучающихся с применением ДОТ

2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью совершенствования организации обучения и процедуры оценки квалификации выпускников.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.	Формирование кадрового состава сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских по компетенциям	Октябрь 2019г.	Зам.директора по методической и производственной работы	Удостоверения о повышении квалификации
2.	Проведение мониторинга потребностей Педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций	Ежегодно в начале учебного года	Зам.директора по методической и производственной работы	Увеличение количества преподавателей, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс

3.	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения	Ежегодно в соответствии с индивидуальным графиком работы педагога, не реже 1 раза в 3года	Зам.директора по методической и производственной работы	Увеличение количества педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс
4.	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	2018-2024 гг.	Зам.директора по методической и производственной работы	Увеличение количества преподавателей экспертов
5.	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена	2018-2024 гг.	Зам.директора по методической и производственной работы	Увеличение количества преподавателей экспертов 4
6.	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50	2018-2021 гг.	Зам.директора по методической и производственной работы	Увеличение количества преподавателей участвующих в конкурсах профмастерства

3. Внедрение современных технологий для реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№п /п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие современной цифровой образовательной среды				
1.1	Создание информационного раздела на сайте образовательной организации о мастерских по компетенциям, с обязательным размещением и поддержанием в актуальном состоянии графика доступности оборудования мастерских в целях организации совместного использования материально-технической базы организациями субъекта Российской Федерации	Октябрь 2019г.	Зам.директора по информационным технологиям	Создан раздел на сайте образовательной организации
1.2	Актуализация информационного раздела на сайте образовательной организации о мастерских по компетенциям	Октябрь 2019г.- 2024 гг.	Зам.директора по информационным технологиям	Еженедельное обновление раздела на сайте образовательной организации

1.3	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами) и с использованием оборудования мастерских	2019 г.	Зам.директора по информационным технологиям Председатели ПЦК	Увеличение количества обучающихся с применением дистанционно-образовательных технологий, включая новые специальности
1.4	Повышение качества работы дистанционной образовательной платформы в колледже	2021 г.-2024 гг.	Зам.директора по информационным технологиям	Увеличение количества образовательных программ реализуемых с применением ДОТ
1.5	Оценка компетенций и квалификации с применением информационных технологий	Каждый семестр	Председатели ПЦК, руководители мастерских	Новая система оценивания преподавателей
1.6	Овладение современными информационными технологиями студентов и выпускников	Июнь 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023 г.	Председатели ПЦК, руководители мастерских	Количество выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс
1.7	Разработка локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе, в том числе с применением новейших информационных технологий	2018, октябрь 2019	Совет по информатизации, Зам. директора по информационным технологиям	Увеличение количества обучающихся с применением дистанционно-образовательных технологий
1.8	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда»	2018-2024 гг.	Зам.директора по информационным технологиям	Увеличение количества студентов, обучающихся с применением дистанционно-образовательных технологий, количество освоенных онлайн курсов
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО				

2.1	Создание на базе ПОО Совета по информатизации с участием представителей работодателей	Сентябрь 2018-2024 гг.	Зам. директора по учебной и воспитательной работе	Увеличение доли средств работодателей
-----	---	------------------------	---	---------------------------------------

4. *Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.*

№п /п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства	2019-2024 гг.	Зав.очным отделением	Увеличение численности лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны колледжа	2019-2024 гг.	Зав.очным отделением	Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной специальности в первый год после выпуска
1.3	Формирование банка вакансий для выпускников колледжа	Ежегодно до июня текущего года	Зав.очным отделением	Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной специальности в первый год после выпуска
2. Популяризация результативности участия обучающихся в профессиональных конкурсах олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства				
2.1	Организация профориентационной работы с обучающимися и воспитанниками организаций города и области на базе мастерских по компетенциям	Октябрь 2019-2024 гг.	Зав.очным отделением	Увеличение контингента
2.2	Проведение чемпионата «Молодые профессионалы. Юниор» для возрастной группы 14-16 лет	2021-2024 гг.	Руководители мастерскими	Профессиональная ориентация на раннем этапе

2.3	Размещение на официальном сайте колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	ежемесячно	Зав.очным отделением, начальник отдела по воспитательной работе	Увеличение количества обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства
2.4	Создание на официальном сайте ПОО электронной книги лучших выпускников	июнь 2019 г., 2020 г., 2021г., 2022 г., 2023 г.	Зав. очным отделением, начальник отдела по воспитательной работе, зав.музеем	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска
2.5	Размещение на официальном сайте информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров	ежегодно май т.г.	Зав. очным отделением	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска

3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета

3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в специалиста среднего звена, в т.ч. потребности в переподготовке	Ноябрь, июль ежегодно	Секретарь приемной комиссии колледжа	Увеличение количества профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (количества реализуемых коротких программ повышения квалификации и профессионального обучения).
-----	--	-----------------------	--------------------------------------	---

3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	Сентябрь 2018 г., далее ежегодно	Зав. очным отделением	Увеличение количества заключенных четырехсторонних соглашений
3.3	Корректировка содержания дисциплин «Эффективное поведение на рынке труда», «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Основы предпринимательской деятельности»	Сентябрь 2018 г., 2019 г.	Преподаватели дисциплин	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в колледже программам.

№п /п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан				
1.1	Разработка адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2019 г., 2020 г., 2021 г.	Зам. директора по учебной и воспитательной работе, замдиректора по методической и производственной работе	Увеличение количества студентов по адаптированным образовательным программам
1.2	Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной подготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий	2020 г., 2021 г., 2022 г.	Зам. директора по методической и производственной работы	Реализация программ дополнительной профессиональной подготовки
1.3	Обеспечение архитектурной доступности ПОО	2019 г. – 2024 гг.	Заведующий хозяйством, комендант	Соответствие требованиям

1.4	Профессиональная подготовка в области образования лиц, владеющих современными технологическими процессами, опытом проектной деятельности и работы с техническими устройствами, с учетом квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям	Январь 2020г.	Зам.директора по методической и производственной работы	Удостоверения о повышении квалификации
1.5	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	Сентябрь 2018г., 2019 г., 2021 г., 2024 г.	Зам.директора по учебной и воспитательной работе, замдиректора по методической и производственной работе	Увеличение количества профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку
2. Увеличение контингента обучающихся в ПОО				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий	Сентябрь 2018г., 2019 г., 2020г., 2021 г., 2022 г., 2023 г.	Зав.очным отделением	Увеличение численности, обучающихся по наиболее востребованным профессиями специальностямТОП-50
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями	Сентябрь-март 2018-2024 гг.	Зав.очным отделением	Увеличение численности, обучающихся по наиболее востребованным профессиями специальностямТОП-50
2.3	Организация деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ПОО	Июнь 2019г., 2020 г., 2021 г.	Зав.очным отделением	Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной специальности в первый год после выпуска

2.4	Организация совместно с работодателями на базе колледжа и проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений	Октябрь 2018-2024 гг.	Зав.очным отделением	Увеличение численности, обучающихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50
Задача 3. Создание условий для инвалидов и лиц с ОВЗ молодого возраста для получения профессионального образования				
3.1.	Проведено повышение квалификации преподавателей по сопровождению инвалидов, лиц с ОВЗ в СПО	2022	Заместитель директора по МиПР	Удостоверение, сертификат
3.2.	Подобрана целевая аудитория для дальнейшей индивидуальной профориентационной работы	2022	Заместитель директора по УиВР	Составление списка потенциальных абитуриентов
3.3.	Наличие личностных результатов в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии	2022	Зав.отделением	Грамоты, сертификаты
3.4.	Составлена программа тренингов, занятий психолога для снижения тревожности, содействия повышению самооценки, уверенности в себе	2021	Педагог-психолог	Программа утверждена приказом директора
3.5.	Сформировано позитивное отношение к студентам-инвалидам со стороны студентов без инвалидности	2022	Начальник отдела по воспитательной работе	Совместное участие в мероприятиях

6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО, в области управления образовательной организацией и воспитания активной личности.

№п /п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению инновационной, проектной деятельности в образовательной организации				
1.1	Обучение педагогического состава организационно-педагогической, общественной, научной, творческой и предпринимательской деятельности с целью повышения активности студентов	2018-2024 гг.	Зам. директора по методической и производственной работе	Увеличение количества обучающихся участвующих в отборочных этапах конкурсов, количества преподавателей участвующих в конкурсах профмастерства
1.2	Обучение студентов технологии проектирования	2018-2024 гг.	Начальник отдела по воспитательной работе	Увеличение доли студентов участвующих в социально-значимых проектах

1.3	Конференция «Итоги проектной деятельности»	Ежегодно	Начальник отдела по воспитательной работе	Соответствие по показателям эффективности работы
1.4	Развитие института наставничества, в том числе разработка образовательных программ для наставников в предметной области и привлечение наставников из предприятий для работы с обучающимися в рамках учебных занятий	Образовательная программа для наставников в предметной области мастерских	Январь 2021г.	Зам.директора по методической и производственной работы
2. Создание банка проектов образовательной организации				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов	2018-2024 гг.	Руководители проектов	Увеличение количества реализуемых управленческих проектов, направленных на развитие ПОО
2.2	Размещение информации о проектах на официальном сайте в сети «Интернет»	ежемесячно	Руководители проектов	Увеличение доли средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОО	2018-2024 гг.	Руководители проектов	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).
2.4	Оценка результативности деятельности ПОО по реализации проектов	2018-2024 гг.	Руководители проектов	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавшие уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс