

ПОЛОЖЕНИЕ
о практической подготовке студентов (обучающихся)
КОГПОБУ «Слободской колледж педагогики и социальных отношений»

1. Общие положения

Настоящее Положение составлено в соответствии с частью 8 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2019, № 49, ст. 6962), пунктом 1, подпунктом 4.2.8 пункта 4 Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 26, ст. 3851; 2020, № 16, ст. 2612), и пунктом 1, подпунктом 4.2.7 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343; 2020, № 11, ст. 1547), типовым положением о практической подготовке обучающихся (утверждено приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5.08. 2020 № 885/390).

1.1. Положение о практической подготовке обучающихся устанавливает порядок организации практической подготовки обучающихся (далее - практическая подготовка).

1.2. Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

1.3. Практическая подготовка может быть организована:

1) непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - образовательная организация), в том числе в структурном подразделении образовательной организации, предназначенном для проведения практической подготовки;

2) в организации, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основании договора, заключаемого между образовательной организацией и профильной организацией.

1.4. Образовательная деятельность в форме практической подготовки может быть организована при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом.

1.5. Практическая подготовка может включать в себя отдельные занятия лекционного типа, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

1.6. Реализация компонентов образовательной программы в форме практической подготовки может осуществляться непрерывно либо путем чередования с реализацией иных компонентов образовательной программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом каждого направления подготовки.

1.7. Практическая подготовка при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) организуется путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ и иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

1.8. Практическая подготовка обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов организуется с учетом особенностями их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

2.1. Порядок проведения организации и осуществления практической подготовки обучающихся при проведении практики

2.1.1. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

2.1.2. Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям образовательной программы к проведению практики.

2.1.3. Содержание практики определяется требованиями к результатам обучения по каждому из модулей ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами практики, разрабатываемыми и утверждаемыми колледжем самостоятельно.

2.1.4. При организации практической подготовки профильные организации создают условия для реализации компонентов образовательной программы, предоставляют оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся.

2.1.5. При организации практической подготовки обучающиеся и работники образовательной организации обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка профильной организации

(образовательной организации, в структурном подразделении которой организуется практическая подготовка), требования охраны труда и техники безопасности.

2.1.6. При наличии в профильной организации или образовательной организации (при организации практической подготовки в образовательной организации) вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к практической подготовке, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

2.1.7. При организации практической подготовки, включающей в себя работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2015 г., регистрационный № 35848), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 февраля 2018 г. № 62н/49н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 марта 2018 г., регистрационный № 50237), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 декабря 2019 г. № 1032н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 декабря 2019 г., регистрационный № 56976), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. № 187н/268н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 мая 2020 г., регистрационный № 58320), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 мая 2020 г. № 455н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2020 г., регистрационный № 58430).

2.1.8. Сроки практического обучения устанавливаются Колледжем в соответствии с графиком учебного процесса, учебным планом по профессии/специальности.

2.1.9. При реализации модуля по профессии/ специальности учебная и производственная практики проводятся образовательным учреждением при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовываются в несколько периодов, чередуясь с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей.

2.1.10. Направление на практику обучающихся в профильную организацию осуществляется на основе договора, заключаемого между образовательной организацией и профильной организацией.

2.1. 11. Закрепление баз практик осуществляется администрацией Колледжа на основе прямых связей, договоров с предприятиями и

организациями, независимо от их организационно-правовых форм собственности.

2.1.12. *Обучающимся предоставляется право подать в учебную часть ходатайство о выборе профильной организации, гарантирующей дальнейшее трудоустройство обучающегося.*

2.1.13. Организации, участвующие в организации практик:

- заключают договоры на проведение практики;
- согласовывают программу практики, планируемые результаты практики, задание на практику;
- предоставляют рабочие места практикантам, назначают руководителей практики от предприятия, определяют наставников.

Участвуют:

- в организации и оценке результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных обучающимися в период прохождения практики;
- в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающихся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж с обучающимися Колледжа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности на предприятии.

Колледж:

- планирует и утверждает в рабочем учебном плане и графике учебного процесса все этапы практик в соответствии с ФГОС с учетом договоров с предприятиями;
- заключает договоры на организацию и проведение практик;
- разрабатывает и согласовывает с предприятиями программу учебной и производственной практики, содержание и планируемые результаты практик;
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы учебной и производственной практики, условия проведения практик предприятиями, в том числе требования охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- проводит процедуру оценки общих и профессиональных компетенций студента, освоенных им в ходе прохождения практик совместно с предприятиями, участвующими в организации и проведении практик;
- проводит учебно-воспитательную работу с обучающимися, проходящими практику на предприятии.

2.1.15. . В период прохождения практик с момента зачисления обучающихся на предприятие на них распространяются требования охраны труда, соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности и правила

внутреннего распорядка, действующие на предприятии, а также трудового законодательства.

2.1.16. *Необходимая документация предоставляется студентом в учебную часть по итогам прохождения: дневники учета учебной и производственной практик; аттестационные листы; характеристика с базы практики, заверенные печатью; отчет по итогам прохождения практик; листы оценки общих и профессиональных компетенций; портфолио; отчет по итогам практики.*

2.2. Практическое обучение (учебная практика)

2.2.1. Учебная практика как вид практического обучения проводится как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения в рамках модулей, видами профессиональной деятельности.

2.2.2. Учебная практика направлена на формирование у обучающихся практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта, реализуемых в рамках модулей, для освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.2.3. Учебная практика проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, практики и иных *структурных подразделениях образовательной организации* (отдел ИКТ) либо в организациях на основе договоров между организацией, осуществляющей деятельность по образовательной программе соответствующего профиля, и образовательной организацией.

2.2.4. Учебная практика проводится преподавателями дисциплин профессионального цикла, в соответствии с графиком учебного процесса и рабочим учебным планом. Перед началом учебной практики с обучающимися проводится инструктаж по охране труда с оформлением в протоколе.

Продолжительность рабочей недели для обучающихся во время учебной практики составляет 36 академических часов в неделю, в соответствии с рабочим учебным планом.

2.2.5. При проведении учебной практики группа обучающихся может делиться на подгруппы численностью не более 15 человек. Учебная практика может проводиться в форме лабораторно-практических занятий в учебных мастерских Колледжа или на рабочих местах предприятия (при необходимости).

2.3. Практическое обучение (производственная практика)

2.3.1. Производственная практика направлена на углубление профессионального опыта у обучающихся, дальнейшее развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к защите дипломной работы, дипломного проекта (по специальности), выпускной квалификационной работы (ВКР).

2.3.2. Содержание производственной практики определяется требованиями к результатам обучения по каждому из модулей в соответствии с ФГОС. Производственная практика на предприятиях, в учреждениях проводится в соответствии с должностями, определенными видами профессиональной деятельности, а при наличии вакантных мест обучающихся могут зачисляться на штатные должности, если работа соответствует требованиям программы производственной практики.

Организацию и руководство производственной практикой осуществляют преподаватели и специалисты организации - базы производственной практики.

Продолжительность рабочего дня во время производственной практики по профессии для обучающихся 36 часов в неделю, в соответствии с рабочим учебным планом.

2.3.3. Содержание производственной практики определяет программами профессионального модуля и программа практики по профессии/специальности.

Программа производственной практики по профессии/специальности разрабатывается преподавателем профессиональных модулей и рассматривается предметно-цикловой комиссией.

В комплект документов по производственной практике входит:

- программа практики;
- договор с предприятием о проведении практического обучения (производственной практики);
- Приказ о распределении студентов по рабочим местам предприятия (организации);
- *паспорт базы практики.*

2.3.4. Итогом практики является дифференцированный зачет, который выставляется преподавателем колледжа на основании дневника учета производственной практики, аттестационного листа, наблюдений за самостоятельной работой практиканта, выполнения индивидуального задания, производственной характеристики и предварительной оценки руководителя практики от предприятия (организации).

2.3.5. Обучающиеся, не выполнившие требования программы практики без уважительных причин или получившие отрицательную оценку, считаются имеющими академическую задолженность. В случае уважительных причин обучающиеся направляются на производственную практику вторично, в свободное от учебы время.

Если практика проходит на базе колледжа:

- договор не заключается;
- приказом директора закрепляются руководители практики, списки студентов и график выполнения плана практики.

2.4. Руководители практической подготовки

2.4.1. Практическая подготовка (учебная и производственная практики), организуются и проводятся под руководством преподавателями профессионального цикла.

2.4.2. Руководители практики от Колледжа:

- составляют календарно-тематические планы;
- устанавливают связь и контроль с руководителями практик от предприятий (организаций);
- разрабатывают тематику индивидуальных заданий для обучающихся;
- оказывают методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий и сбору материалов к выпускной квалификационной работе;
- оценивают результаты выполнения практикантами программы практик.

2.5. Порядок закрепления баз практики

2.5.1. Профильными организациями могут быть определены базовые предприятия, предприятия-партнеры и иные организации, осуществляющие деятельность по профилю соответствующей образовательной программы образовательной организации.

2.5.2. Базовые предприятия определяются предприятиями, с которыми у образовательной организации установлены долгосрочные партнерские отношения по проведению практической подготовки обучающихся в соответствии с Положением о базовом предприятии (организации) Кировской областной государственной профессиональной образовательной организации, утвержденном распоряжением министерства образования Кировской области от 12.09.2018 № 5-408 (далее - положение о базовом предприятии).

2.5.3. Предприятия-партнеры определяются в случаях:

- отсутствия базовых предприятий у образовательной организации;
- обучающиеся образовательной организации не обеспечены в полной мере местами практической подготовки на базовых предприятиях.

2.5.4.1. Формирование перечней базовых предприятий и предприятий-партнеров осуществляется Кировским областным государственным бюджетным учреждением «Областной центр помощи в трудоустройстве обучающимся профессиональных образовательных организаций» (далее - ЦПТО) ежегодно по результатам мониторинга организации и прохождения практической подготовки обучающимися, а также по итогам учебной деятельности образовательных организаций за учебный год, предшествующий учебному году организации практической подготовки.

2.5.5. В целях определения базовых предприятий и предприятий-партнеров:

2.5.6. Образовательные организации направляют в ЦПТО предложения по включению в перечни базовых предприятий и предприятий-партнеров (далее - предложения) по форме, установленной министерством образования Кировской области (далее - министерство образования), ежегодно в срок до 10 сентября.